

آیا عنوان قرارداد کار عناوین دیگری همچون پیمان کاری و... داشته باشد ، تاثیری در رابطه کارگری و کارفرمایی دارد؟

بدیهی است با توجه به صدر ماده (۲) قانون کار که در آن عبارت « به هر عنوان » آمده است ماهیت رابطه کار بین طرفین نشان دهنده وجود رابطه کارگری و کارفرمایی می باشد . مراجع حل اختلاف مستقر در ادارات کار و امور اجتماعی صرفنظر از عنوان قراردادها و با توجه به ماهیت رابطه موجود بررسی و اقدام به صدور رای می نمایند .