

# دستورالعمل شرایط پذیرش، حقوق و تکالیف دوره کارآموزی توأم با کار، موضوع بند (ب) ماده (۱۱۲) قانون کار

تاریخ تصویب : ۱۳۷۹/۴/۲۹

نقل از روزنامه رسمی شماره :

تاریخ :

شماره : تاریخ :

ماده ۱- در اجرای تبصره (۲) ماده (۱۱۲) قانون کار جمهوری اسلامی ایران شرایط پذیرش، حقوق و تکالیف دوره کارآموزی داوطلبان مذکور در بند (ب) ماده مزبور به موجب این دستورالعمل خواهد بود.

تبصره- در این دستورالعمل سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به اختصار سازمان نامیده می شود.

ماده ۲- کارآموز از نظر این دستورالعمل به کسی اطلاق می گردد که بر اساس قرارداد کارآموزی به منظور فرا گرفتن حرفه ای خاص در یک کارگاه معین به کارآموزی توأم با کار در کارگاه مشغول می گردد و در هر حال سن کارآموز نباید از ۱۵ سال کمتر و از ۱۸ سال تمام بیشتر باشد.

تبصره- کارآموز تابع مقررات مربوط به کارگران نوجوان مذکور در مواد (۷۹) الی (۸۴) قانون کار بوده و جمع ساعت کارآموزی توأم با کار وی از ۶ ساعت در روز تجاوز نخواهد کرد.

ماده ۳- در این دستورالعمل کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارآموز به درخواست و به حساب او به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارد.

ماده ۴- بر اساس این دستورالعمل کارگاه محلی است که کارآموز به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا به کارآموزی توأم با کار می پردازد.

ماده ۵- بر طبق این دستورالعمل کارآموزی توأم با کار عبارت است از فرا گرفتن یک حرفه خاص همراه با انجام کار و تولید یا ارائه خدمات.

ماده ۶- منظور از حرفه خاص در این دستورالعمل مجموعه مهارت های مرتبط و منسجمی است که فراگیری آنها به کارآموز این امکان را می دهد که پس از پایان دوره

کارآموزی در کارگاهی استخدام گردیده و یا به صورت خویش فرما به یک فعالیت تولیدی یا خدماتی مشغول شود.

ماده ۷- استانداردهای آموزشی کارآموزی توام با کار حاوی مدت دوره، اطلاعات نظری، توانایی های عملی، شرایط و امکانات کارگاه، شرایط کارفرما، شرایط و میزان تحصیلات کارآموز می باشد و سازمان می تواند در تهیه و تدوین استانداردهای مذکور از همکاری سازمان های کارفرمایی و کارگری و کارشناسان استفاده نماید.

ماده ۸- قرارداد کارآموزی عبارت است از قرارداد کتبی که بین کارفرما و کارآموز به منظور کارآموزی توام با کار منعقد شده و علاوه بر مشخصات طرفین باید حاوی مطالب ذیل باشد:

الف- تعهدات طرفین.

ب- سن کارآموز.

ج- مزد کارآموز.

د- مدت قرارداد با توجه به استانداردهای آموزشی مصوب.

ه- محل کارآموزی.

و- حرفه یا شغل کارآموزی.

ظ- شرایط فسخ قرارداد (در صورت لزوم).

ح- هر نوع شرایط دیگری که طرفین، در حدود مقررات قانونی، ذکر آنها را در قرارداد لازم بدانند.

ماده ۹- سازمان نسبت به ثبت نام داوطلبان کارآموزی توام با کار که شرایط بند (ب) ماده (۱۱۲) قانون کار جمهوری اسلامی ایران را دارا باشند و پذیرش تقاضای کارفرمایی که متقاضی کارآموز هستند اقدام نموده و داوطلبان را به کارفرمایان متقاضی معرفی می نماید.

تبصره- در اجرای این ماده سازمان دفاتری را در مراکز آموزشی خود در شهرستان ها ایجاد می کند.

ماده ۱۰- رعایت استانداردهای آموزشی مصوب سازمان در اجرای کارآموزی توام با کار، توسط کارفرما کارآموز الزامی است.

ماده ۱۱- نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و کنترل برنامه کارآموزی توام با کار توسط بازرسان کار وزارت کار و امور اجتماعی انجام می گردد.

ماده ۱۲- رعایت آیین نامه انضباطی کارآموزی توام با کار که توسط شورای موضوع ماده (۱۹) این دستورالعمل تهیه و تصویب شده است برای طرفین قرارداد کارآموزی الزامی است.

ماده ۱۳- پس از پایان دوره کارآموزی توام با کار، قید شده در قرارداد کارآموزی، رابطه کارفرما با کارآموز قطع می شود.

تبصره ۱- قرارداد کارآموزی توام با کار در سه نسخه تنظیم می شود که یک نسخه از آن به سازمان آموزش فنی و حرفه ای محل، یک نسخه نزد کارآموز و یک نسخه نزد کارفرما خواهد بود.

تبصره ۲- چنانچه در پایان قرارداد کارآموزی طرفین مایل به ادامه دوره کارآموزی در حرفه دیگری باشند می توانند نسبت به انعقاد قرارداد کارآموزی جدید با رعایت کلیه شرایط مندرج در این آیین نامه اقدام نمایند.

تبصره ۳- اگر کارفرما مایل به استخدام کارآموز پس از دوره کارآموزی او باشد، می تواند طول دوره کارآموزی را جزء سنوات خدمت او محسوب نماید.

ماده ۱۴- جهت تامین حفاظت فنی و جلوگیری از بیماری های حرفه ای و تامین بهداشت کار برای کارآموز، رعایت دستورالعمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه توسط کارفرما، ضروری است.

ماده ۱۵- کارفرما مکلف است نسبت به بیمه کردن کارآموزان در مدت قرارداد کارآموزی توام با کار، اقدام نماید. حق بیمه کارآموز طبق شرایط مذکور در ماده (۳۳) قانون تامین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۱۶- سازمان از کارآموزان دوره دیده، آزمون تشخیص صلاحیت های فنی و حرفه ای به عمل آورده و گواهی نامه مهارت این دوره ها را طبق استاندارد مربوطه به آنان ارائه می نماید.

ماده ۱۷- کمیته آموزش در صنایع سازمان نسبت به اعمال معافیت های موضوع ماده (۱۸) قانون کارآموزی در مورد کارگاه هایی که بر اساس این دستورالعمل کارآموز پذیرفته اند، طبق شرایط قانونی اقدام می نماید.

ماده ۱۸- به منظور سیاست گذاری و اتخاذ خط مشی مناسب و نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل و سایر موارد مرتبط با ماده (۱۱۲) قانون کار، شورای در سازمان به نام «شورای کارآموزی توام با کار» با ترتیبات ذیل تشکیل می گردد:

الف- اعضای شورا:

- معاون وزیر کار و امور اجتماعی و رییس سازمان که ریاست شورا را بر عهده خواهد داشت.

- معاون فنی و آموزشی سازمان که دبیر شورا است.

- یک نفر نماینده کارفرمایان عضو شورای عالی کار، به انتخاب همان شورا.

- یک نفر نماینده کارگران عضو شورای عالی کار، به انتخاب همان شورا.

- نماینده معاونت تنظیم روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی.

#### **ب- وظایف شورا:**

- تعیین حقوق و تکالیف طرفین قرارداد کارآموزی توام با کار.

- نظارت بر اجرای صحیح این دستورالعمل.

- تهیه و تصویب فرم قرارداد کارآموزی توام با کار.

- تهیه و تصویب آیین نامه های انضباطی کارآموزی توام با کار.

- تعیین حداقل مزد کارآموز برای حرف و مشاغل مختلف در هر سال.

- ترویج و تبلیغ کارآموزی توام با کار.

- گسترش و ارتقای فرهنگ کارآموزی توام با کار در جامعه.

- برگزاری جلسات مشترک با اتحادیه های صنفی و تشکل های کارگری و کارفرمایی به

منظور ارایه راهکارهای ارتقای کمی و کیفی دوره های کارآموزی.

**تبصره ۱-** حکم ریاست شورا به وسیله وزیر کار و امور اجتماعی و احکام سایر اعضا توسط رییس شورا صادر می گردد.

**تبصره ۲-** معاون وزیر کار و امور اجتماعی و رییس سازمان و معاون فنی و آموزشی سازمان عضو ثابت شورا می باشند و بقیه اعضا برای مدت دو سال تعیین و انتخاب می گردند. انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

**ماده ۱۹-** این دستورالعمل مشتمل بر ۱۹ ماده و ۸ تبصره در جلسه ۱۳۷۹/۶/۲۹ شورای عالی کار مطرح و مورد موافقت قرار گرفت و توسط وزیر کار و امور اجتماعی تصویب گردید.